



Arbeitgeberverband
Region Braunschweig e.V.

1911



Programm

AGV-TRAINING DAY 2025



UNSERE SPONSOREN



Seit 1999 geht es uns um die Initiierung, Förderung und Begleitung menschlichen und persönlichen Wachstums, um **Personalentwicklung für Führungskräfte** und um Persönlichkeitsentwicklung. Nicht als Selbstzweck, sondern um Organisationsentwicklung zu ermöglichen, zu begleiten und zum Erfolg zu führen!

09:45 – 10:30 (Einfallreich)

Gen Z will was anderes. Und das ist okay

11:45 – 12:30 (Bibliothek)

Stell dir vor, die in deinem Unternehmen bisher praktizierte Weiterbildung wäre einer deiner Mitarbeiter – würdest du ihn weiter beschäftigen?

14:15 – 15:00 (Einfallreich)

Beidhändigkeit im Mittelstand - wie man führt, ohne sich zu zerreißen

HUMAGNIFY
Wiesengrund 12
38179 Schwülper
www.humagnify.de



Sascha Hummel ist Unternehmer, Netzwerker und Impulsgeber. Als Geschäftsführer der Hummel Consulting & Invest GmbH unterstützt er Unternehmen als Sparringspartner mit klaren **Strategien für Wachstum, Organisation und Vertrieb**. Seine Leidenschaft: Social Selling auf LinkedIn und praxisorientierte KI-Workshops, die Menschen befähigen und Unternehmen voranbringen.

09:45 – 10:30 (Kreativbaustelle)

KI & ChatGPT - Disruptive Veränderung der Arbeitswelt

10:45 – 11:30 (Bibliothek)

Prompting Basics & Tooltour – Der sichere Einstieg in die KI-Welt

13:15 – 14:00 (Kreativbaustelle)

Social Selling – Machen Sie Mitarbeitende zu Leuchttürmen des Unternehmens

Hummel Consulting & Invest GmbH
Am Hohen Tore 73
8118 Braunschweig
www.hummel-consulting.de



Wir unterstützen Menschen und Organisationen dabei, in **Zeiten des Wandels** handlungsfähig zu bleiben – mit **Haltung, Struktur und Kreativität**. Unsere Schwerpunkte: wirksame Führungskräfte trainings, moderne Weiterbildungsformate wie AdaptAbility zur Entwicklung von Veränderungskompetenz sowie praxisnahe Methoden aus der agilen Welt. Ob in Trainings, Workshops oder strategischer Prozessbegleitung – wir arbeiten immer menschenzentriert, wissenschaftlich fundiert und mit dem Blick fürs Wesentliche.

09:45 – 10:30 (Ideenwerkstatt)

Change-Management & Transformation – Wie nehmen wir die Menschen mit?

11:45 – 12:30 (Ideenwerkstatt)

Agilität in Aktion – Wie modernes Arbeiten Teams und Organisationen verändert

14:15 – 15:00 (Bibliothek)

Flow fördern – Wie Sie als Führungskraft Motivation und Wirksamkeit im Team steigern

The Why Guys GmbH
Bültenweg 73
38106 Braunschweig
www.thewhyguys.de



Lernkabinett

09:45-
10:30



Regina Kirschke
Mentalbar- Mentale Gesundheit in Unternehmen

Mentale Gesundheit ist kein Obstkorb – Führung zwischen Klartext und Kümmerfalle

Psychische Belastungen nehmen zu – doch oft bleibt unklar, wer im Unternehmen eigentlich Verantwortung trägt. In diesem Impuls mit Workshop-Charakter erleben Sie, wie mentale Gesundheit zur Führungsaufgabe wird: mit Klarheit, Haltung und einem guten Stück Humor. Für alle, die mentale Gesundheit nicht outsourcen, sondern wirksam verankern wollen.

10:45-
11:30



Sina Schmidt, Stefan Nowak
LPJ Tax Law Transformation / Up-timize - R&V /
Volksbanken (Finanz-Gruppe)

Entgeltoptimierung – Motivation steigern, Fachkräfte binden, Zukunft sichern

Entgeltoptimierung, Benefits und moderne Gehaltsmodelle sind heute entscheidend für eine attraktive Arbeitgebermarke und die erfolgreiche Bindung von Fachkräften. Mit langjähriger Erfahrung und bewährten Praxislösungen kennen wir die Entgeltstrukturen sehr genau und bieten Ihnen ein individuelles Rundum-Paket, das Ihr Unternehmen nachhaltig stärkt. Wir zeigen Ihnen, wie maßgeschneiderte Lösungen echten Mehrwert schaffen – für Sie und Ihre Mitarbeitenden.

Ideenwerkstatt



Cedric Lachmann
The Why Guys

Change-Management & Transformation – Wie nehmen wir die Menschen mit?

Veränderungsvorhaben scheitern selten an der Strategie – sondern am Umgang mit Menschen. In diesem Impulsformat zeigen wir, wie Change gelingen kann, wenn Führung nicht überredet, sondern Verbindung schafft. Sie lernen Grundprinzipien dialogischer Organisationsentwicklung kennen und erhalten Einblicke in praxisbewährte Methoden wie Appreciative Inquiry und Motivational Interviewing. Der Impuls richtet sich an alle, die Transformation nicht nur managen, sondern wirksam gestalten wollen.



Cornelius „Conny“ Scheier
Koop-Konzepte

Führung in fünf Akten: Vom Müssen zum Wollen

Wie du mit den 5 Führungsstufen den Wandel vom reinen Gehorsam zum selbstbestimmten Handeln meisterst.

Kreativbaustelle



Sascha Hummel
Hummel Consulting & Invest

KI & ChatGPT - Disruptive Veränderung der Arbeitswelt

Wir stehen am Rande einer disruptiven Welle der Veränderung, getrieben durch generative KI-Technologien. Jetzt, da KI für jeden begreifbar und nutzbar geworden ist, stehen wir vor einer Neudefinition traditioneller Berufsbilder und Arbeitsprozesse. Tauchen Sie mit uns in diese spannende Ära der Umgestaltung ein und entdecken Sie die Macht, die Potenziale und die Risiken dieser Transformation.



Maren Paas
Coaching & Consulting

Feedback-Fähigkeiten steigern

Erhöhung der Feedback-Fähigkeiten. Feedback oder Trennungs-Gespräche zu führen, stellen für viele Führungskräfte eine Herausforderung dar. Erfahren Sie in dieser interaktiven Session, was bei Feedback-Gesprächen bzw. Trennungs-Gesprächen besonders schwer fällt und wie man damit umgehen kann.

Lernkabinett

11:45-
12:30



Ariane Ernst
Change Management | Consulting | Coaching

Leadership Reloaded – Zwischen Haltung, Humor und High Performance

Wer Veränderungen gestalten will, braucht mehr als nur Prozesse: echte innere Haltung, die Fähigkeit zur Selbstführung – und Humor als kulturellen Gamechanger. In diesem interaktiven Workshop erleben Führungskräfte, wie sie in unsicheren Zeiten Orientierung geben, mit Leichtigkeit Vertrauen schaffen und Veränderung kraftvoll vorleben.

13:15-
14:00



Carolin Weise
Weise Personalberaterin

TEAM: von „Toll, ein anderer macht's.“ zum High Performance Team

Zusammenhalt senkt Effizienz! Das kann doch nicht sein, oder? Entdecken Sie psychologische Modelle und Booster für gute und leistungsstarke Zusammenarbeit und wie diese im Teamalltag ganz praktisch nutzbar gemacht werden können. Reflektieren Sie Ihre Kultur der Teamarbeit gehen Sie gemeinsam mit mir in eine lebhaftige Diskussion.

Ideenwerkstatt



Cedric Lachmann
The Why Guys

Agilität in Aktion – Wie modernes Arbeiten Teams und Organisationen verändert

Agilität ist mehr als ein Methodenkoffer – sie ist eine Haltung, die Teams befähigt, flexibel, selbstorganisiert und kunden-zentriert zu arbeiten. In diesem Impulsformat werfen wir einen frischen Blick auf agiles Arbeiten im Unternehmensalltag: Was bedeutet es wirklich, ein agiles Mindset zu leben? Welche Strukturen fördern Agilität – und wo beginnt kultureller Wandel? Anhand konkreter Beispiele und interaktiver Impulse erleben Sie, wie agile Prinzipien wirksam und alltagstauglich umgesetzt werden können.



Lisa Marie Eckert
Monique Dannehl GmbH

Führen mit Haltung – Embodiment für mehr Präsenz und Klarheit im Führungsalltag

Führung wirkt nicht nur über Worte, sondern über Körpersprache, Präsenz und innere Haltung. Wer authentisch auftritt und mit sich selbst im Einklang ist, führt überzeugender und schafft Vertrauen. Führen mit Haltung heißt: sich selbst spüren, klar kommunizieren und durch Präsenz Orientierung geben – jenseits von Macht oder Kontrolle.

Kreativbaustelle



Petra Martin, AW7 | Petra Martin Leadership
Marian Franz, AGV Service- und Beratungsgesellschaft

Leadership Masterclass Drei Module – ein Ziel: Wirksame Führung.

Führung ist heute mehr denn je eine Schlüsselkompetenz. Aber was macht gute Führung eigentlich aus? In unserem Führungskräfteworkshop, der Leadership Masterclass, gehen wir dieser Frage in drei aufeinander abgestimmten Modulen nach. Wir schauen auf das, was wirklich zählt: die eigene Persönlichkeit, die Beziehung zum Team – und das, was wir gemeinsam erreichen wollen. Auf dieser Infoveranstaltung geben wir einen Einblick in dieses tolle Führungskräfte-seminar.



Sascha Hummel
Hummel Consulting & Invest

Social Selling – Machen Sie Mitarbeitende zu Leuchttürmen des Unternehmens

Entfalten Sie das volle Potenzial von LinkedIn für Ihr Unternehmen! Mit über 28 Millionen Nutzern im DACH-Raum und einer Milliarde weltweit bietet LinkedIn einzigartige Möglichkeiten, um Ihr Unternehmen voranzubringen. In unserem Impulsvortrag erfahren Sie, wie Sie authentische Netzwerke aufbauen, neue Kunden gewinnen und Ihre Arbeitgebermarke nachhaltig stärken. Wir zeigen Ihnen, wie Ihre Mitarbeitenden zu überzeugenden Markenbotschaftern werden können. Erleben Sie, warum eine aktive LinkedIn-Präsenz der Schlüssel zu langfristigem Unternehmenserfolg ist.

Lernkabinett

14:15-
15:00



Dr. Andreas Selck
PE Solution

Jenseits der Schubladen. Was die berufsbezogene Persönlichkeit tatsächlich wirksam werden lässt.

Persönlichkeit ist kein Farbcode und kein Tiermodell – sie ist komplex, wandelbar und kraftvoll. Diese Session lädt dazu ein, alte Schubladen zu hinterfragen und neue Wege kennenzulernen, wie Persönlichkeit im Beruf verstanden und sinnvoll gefördert werden kann.

Ideenwerkstatt



Andrea Weiß
T-Systems on site services / onsite academy

KI & Weiterbildung: Zwischen Disruption und Unterstützung – wie KI unsere Rollen verändert

Trainer:innen, Coaches und Personalentwickler:innen spüren es längst: KI verändert nicht nur Tools und Prozesse, sondern auch die Erwartungen an uns als Gestalter:innen von Lernen und Entwicklung. Doch was bedeutet das konkret – für unsere Rollen, unsere Haltung und unsere tägliche Arbeit? In diesem Impuls werfen wir einen frischen Blick auf das Spannungsfeld zwischen Verunsicherung und Entlastung, zwischen Disruption und echter Unterstützung durch KI. Dabei geht es nicht um Technikräume oder Zukunftsmusik, sondern um konkrete Veränderungen im Berufsalltag – und um neue Spielräume, die KI uns als Lernbegleiter:innen eröffnet. Ein Vortrag mit Haltung, Praxisbezug und einer Einladung zum Weiterdenken. Denn eines ist sicher: Unsere Rollen verändern sich. Die Frage ist nur – wie gestalten wir das aktiv mit?

Kreativbaustelle



Dr. Julia Straube
Prof. Dr. KAUFFELD & LORENZO / 4A-SIDE

Gesunde Arbeit geht uns alle an: Wie Führungskräfte, Mitarbeitende und Unternehmen profitieren

Die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung gilt in vielen Betrieben noch immer als lästige Pflicht – gerade in kleinen Unternehmen fehlt oft der Zugang zu wirksamen und praxisnahen Methoden. Dabei steckt in ihr ein großes Potenzial: Wenn man sie mit Maßnahmen der Gesundheitsförderung direkt zusammendenkt, entstehen wertvolle Impulse für eine gesunde und motivierende Arbeitsumgebung. In dieser Session zeigen wir, wie Unternehmen, Führungskräfte mit ihren Teams und auch einzelne Personen die Gefährdungsbeurteilung als Chance nutzen können, um passgenaue und wirksame Maßnahmen abzuleiten – schnell, fundiert und datenbasiert.

Netzwerken und Pausen



10:30 – 10:45 (15 min)



11:30 – 11:45 (15 min)



12:30 – 13:15 (45 min)



14:00 – 14:15 (15 min)

Genieplatz

09:45-
10:30



Alexandra Siering & Julia Kuschel-Maricek
Wissenswald

Offboarding mit Wirkung - Wie Wissen bleibt, wenn Menschen gehen!

Wenn Mitarbeitende das Unternehmen verlassen, geht oft wertvolles Wissen verloren. In unserem interaktiven Workshop gehen wir der Frage nach: Was muss passieren, damit Menschen freiwillig ihr Wissen teilen und andere es wirklich nutzen können? Wir zeigen, wie Wissen durch Perspektivwechsel und zielgruppengerechte Aufbereitung nachhaltig im Unternehmen verankert werden kann.

10:45-
11:30



Tanja Filipovic
Dein Finanzengel by Deutsche Vermögensberatung

Mitarbeiterbindung, Mitarbeiterfindung und Krankheitsausfälle minimieren

Betriebliche Krankenzusatzversicherung zur Mitarbeiterbindung und Mitarbeiterfindung. Stärkt den Ruf als sozial kompetenter Arbeitgeber. Krankenstand wird minimiert. Ohne Gesundheitsprüfung, keine Wartezeiten, laufende Behandlungen und Kosten werden übernommen. Engste Familienangehörige können zu den gleichen Bedingungen versichert werden.

Einfallsreich



Roland Klingbeil
HUMAGNIFY

Gen Z will was anderes. Und das ist okay

Erfahren Sie, was junge Talente heute von ihren Arbeitgebern erwarten, was wir tun können, um diesen Erwartungen gerecht zu werden und welche Chancen insbesondere für KMU sich aus diesen Überlegungen ergeben.



Peter Werner und Fiona Gutsche
Studio B12

3D VAMBS – Nachwuchsförderung neu gedacht: Berufsorientierung in VR

Wie können junge Talente frühzeitig erkannt und gefördert werden? Das EU-geförderte Projekt 3D VAMBS nutzt Virtual Reality, um Interessen und Kompetenzen spielerisch sichtbar zu machen.

Denkfabrik



Heike Bartels | just be
mit Axel Rörig | mugs

KI trifft Kultur – Wie Unternehmen Zukunft aktiv gestalten

In ihrer gemeinsamen Session zeigen Heike (Kultur & Kommunikation) und Axel (KI & Technologie), wie Unternehmen beides zusammen denken können: Technologischen Fortschritt und menschliche Haltung. Mit klaren Impulsen, Praxisbeispielen und einer Prise Humor – für alle, die verstehen, dass es nicht darum geht, Menschen durch Maschinen zu ersetzen, sondern darum, Technologie sinnvoll mit menschlichen Stärken zu verbinden. Für alle, die Verantwortung übernehmen wollen und mit KI und Kultur die Zukunft ihres Unternehmens aktiv gestalten wollen.



Ulrike Spychalski, Ulrike Lindner
Typografix

Vom Papiertiger zum Powertool – Leitbilder, die bewegen

Ein starkes Unternehmens-Leitbild gibt Orientierung, schafft Identifikation und wirkt nach innen wie nach außen. Wir zeigen in Theorie und Praxis, wie sich ein Leitbild entwickeln lässt, das mehr ist als Worte auf Papier – praxisnah, greifbar und mit echtem Mehrwert für euer Unternehmen.

Genieplatz

11:45-
12:30



Katrin Weber
Katrin Weber - Business Coaching

Wert(e)voll führen – Erfolgsfaktor Authentizität im Leadership

Führung, die wirkt, beginnt bei dir selbst: Wer seine Werte kennt, führt klar, glaubwürdig und authentisch. In diesem Impuls erkunden wir, wie innere Haltung, gelebte Werte und ein klares Rollenverständnis echte Führungsstärke sichtbar machen – für Teams, die folgen, weil sie wollen, nicht weil sie müssen.

13:15-
14:00



Dr. Golaleh Oehlsen
BoxBreakers

Führung außer Balance?! Wie Sie zwischen Harmonie und Härte wieder klar navigieren

Zwischen "Everybody's Darling" und "Kontrollfreak" ist es oft nur ein kleiner Schritt – und viele Führungskräfte pendeln genau dort, oft ohne es zu merken. In dieser interaktiven Session nehmen wir übersteigerte Führungsmuster unter die Lupe: Warum kann Fürsorglichkeit in Selbstaufgabe umkippen? Und Klarheit in Härte? Wir spüren dem funktionalen Kern hinter Ihrem Verhalten nach – ob Sicherheitsbedürfnis, Anerkennungswunsch oder der Drang, alles im Griff zu haben. Gemeinsam erkunden wir potenzielle Ursachen und erarbeiten konkrete Schritte zurück in eine Führung, die wirksam ist, ohne sich selbst zu verlieren.

Einfallreich



Carsten Fricke
Funditus Consulting

HR trifft ChatGPT – und plötzlich klingt die Absage charmant

ChatGPT in der Personalarbeit? Zwischen Büroalltag und digitaler Neugier. Wie KI charmant, schnell und überraschend hilfreich sein kann – ohne magisches Denken. Die Session liefert praxisnahe Beispiele, entzaubert gängige Mythen und erklärt, warum ChatGPT keine Wahrheit liefert, sondern eine Meinung – und wie HR davon trotzdem profitiert. Unterhaltsam, ehrlich und mit einem Schmunzeln.



Stefan Kuper
Kuper Coaching & Consulting

Kultur sichtbar machen und reflektieren (mit LEGO® SERIOUS PLAY®)

In diesem interaktiven Workshop nutzen wir LEGO® SERIOUS PLAY® als Methode, um zentrale Aspekte von Führung und Zusammenarbeit greifbar zu machen. Ein kurzer Impuls zu den fünf Entwicklungsstufen von Organisationen (nach Frédéric Laloux) sowie zum Eisbergmodell von Edgar Schein gibt den Teilnehmenden einen reflektiven Rahmen: Welche kulturellen Muster prägen unsere Organisation? Wo stehen wir heute – und wo wollen wir hin? Durch das spielerische Modellieren entstehen neue Perspektiven, greifbare Gesprächsanlässe und überraschende Erkenntnisse – ein lebendiges Format für alle, die Unternehmenskultur weiterdenken wollen.

Denkfabrik



Mirjam Wessler
gmo – Gesellschaft für Managementberatung + Outplacement

Schwierige Gespräche erfolgreich gestalten - gute Kommunikationsstrategien im Kontext von Personalabbau-Maßnahmen

Wie werden solche Maßnahmen im Unternehmen „publik“ gemacht, wie gehe ich auf die oft emotionalen Reaktionen der Mitarbeitenden und Führungskräfte ein? Wen muss ich mit ins Boot holen, und welche Fragen tauchen immer wieder auf? Wie bereite ich mich also bestmöglich vor? Ich gebe Antworten, Anregungen und viele Beispiele aus der Praxis!



Silvia Sauter, BARMER Braunschweig
Kristin Freydank, Ernährungsberatung Kristin Freydank

Menopause@work

Die Menopause ist für viele Frauen eine herausfordernde Phase, oft mitten im Berufsleben. Das neue BGM-Angebot der BARMER unterstützt Führungskräfte und Personalverantwortliche mit einem einfühlsamen Leitfaden, konkreten Maßnahmen und Strategien. So zeigen Sie Wertschätzung, stärken Ihre Mitarbeiterinnen und beugen Ausfällen gezielt vor. Warum das so wichtig ist und welche konkreten Ernährungsangebote im betrieblichen Kontext dabei helfen können, zeigen: Silvia Sauter, Beraterin für Betriebliches Gesundheitsmanagement bei der BARMER & Kristin Freydank, Diplom-Oecotrophologin und Qual. Diät- und Ernährungsberaterin VFED.

Genieplatz

14:15-
15:00



Jörg Henseleit
FFDE Consulting

Die Zukunft der Arbeit ist international! Onboarding, Integration, Nachhaltigkeit bei der internationalen Fachkräfte- und Auszubildendengewinnung

Die internationalen Fachkräfte begleiten uns schon heute auf Schritt und Tritt. Doch wie komme ich zu meinen internationalen Fachkräften oder zu einem internationalen Auszubildenden? Wo stecken hier die Schwierigkeiten, was ist auf jeden Fall zu beachten? Denn eins ist ganz sicher: Einreisen und losarbeiten wird nicht funktionieren.

Einfallreich



Florian Schulz
HUMAGNIFY

Beidhändigkeit im Mittelstand - wie man führt, ohne sich zu zerreißen

Zwischen Tagesgeschäft und Zukunftsarbeit: scheinbare Widersprüche decken wir auf und finden produktive Ansätze zur Entfesselung.

Denkfabrik



Anja Herrmann und Sascha Minol
LUCHS Akademie GmbH

„Generation Z trifft Meister:in – und jetzt?“

Führungskräfte und Auszubildende erhalten einen Einblick in die Denkweise und Erwartungen junger Auszubildender (Generation Z) und reflektieren ihre eigene Rolle und Haltung. Ziel ist es, Brücken zu bauen und eine moderne, wertschätzende Ausbildungskultur zu fördern.

Netzwerken und Pausen



10:30 – 10:45 (15 min)



11:30 – 11:45 (15 min)



12:30 – 13:15 (45 min)



14:00 – 14:15 (15 min)

09:45-
10:30



Falk-Martin Drescher
Call the Dude

How to: Ihre Moderation erfolgreich überleben

Sie sprechen regelmäßig vor Ihrem Kollegium, sei es als Führungskraft in der Betriebsversammlung, als HRler:in in Workshops oder schlicht als Kolleg:in bspw. in Social Media-Videos? Kommunikationsberater und Moderator Falk-Martin Drescher gibt Ihnen einige einfache und pragmatische Tipps und Tricks für Ihren Auftritt vor internen oder externen Akteur:innen – sei es hinsichtlich der Gestik, Mimik, hinsichtlich der Tonalität und Inhalte Ihrer Präsentation bzw. Erläuterungen oder auch wie Sie auf etwaige Unwägbarkeiten und spontane Momente sicher reagieren können.

13:15-
14:00



Petra Martin
AW7 | Petra Martin Leadership

Das Bonusjahrzehnt 42 Gründe, warum das Beste noch kommt | Lesung zur Gestaltung beruflicher Übergänge

Was passiert, wenn Menschen mit Erfahrung, Haltung und Wissen aus dem Berufsleben ausscheiden? Was bleibt – und was beginnt? Petra Martin liest aus „Das Bonusjahrzehnt – 42 Gründe, warum das Beste noch kommt“ und erzählt von Übergängen, Neuanfängen und der Kunst, das Leben bewusst zu gestalten. Persönlich, (manche sagen) klug und berührend. Für HR, PE, BGM und Führung bietet die Lesung Impulse, wie der Übergang in die nächste Lebensphase begleitet werden kann – als Chance für Menschen und Organisationen. Denn Transformation geschieht: by design or by disaster.

10:45-
11:30



Sascha Hummel
Hummel Consulting & Invest

Prompting Basics & Tooltour – Der sichere Einstieg in die KI-Welt

Lust auf einen echten Aha-Moment? In diesem Workshop zeigen wir, wie Sie mit den richtigen Eingaben (Prompts) aus KI-Systemen beeindruckende Ergebnisse herausholen – ganz ohne Vorkenntnisse. Sie entdecken darüber hinaus weitere spannende KI-Tools jenseits von ChatGPT für Texte, Präsentationen, Bilder und Audio, die Ihren Arbeitsalltag erleichtern und neue kreative Möglichkeiten eröffnen. Verständlich erklärt, praxisnah erlebbar und sofort anwendbar – für alle, die KI endlich sinnvoll und souverän nutzen wollen.

14:15-
15:00



Cedric Lachmann
The Why Guys

Flow fördern – Wie Sie als Führungskraft Motivation und Wirksamkeit im Team steigern

Wie wäre es, wenn Ihre Mitarbeitenden häufiger mit Fokus, Motivation und echter Freude bei der Arbeit wären – ganz ohne zusätzlichen Druck? In diesem Workshop erfahren Sie, wie Sie als Führungskraft Bedingungen schaffen, unter denen Menschen aufblühen und in ihrer Tätigkeit aufgehen können. Auf Grundlage psychologischer Motivationstheorien beleuchten wir, was den sogenannten Flow-Zustand begünstigt – und wie Sie diesen gezielt fördern können. Sie lernen ein praxistaugliches Tool kennen, mit dem sich Aufgaben so gestalten lassen, dass sie mehr Autonomie, Sinn, Kompetenz und soziale Verbundenheit ermöglichen – die vier zentralen Hebel für intrinsische Motivation und nachhaltige Wirksamkeit im Team.

11:45-
12:30



Roland Klingbeil
HUMAGNIFY

Stell dir vor, die in deinem Unternehmen bisher praktizierte Weiterbildung wäre einer deiner Mitarbeiter – würdest du ihn weiter beschäftigen?

Finde heraus, wie du deinen „Weiterbildungs-Kollegen“ fest im Unternehmen verankerst und dabei mit wenig Aufwand eine wesentlich stärkere Wirkung als bisher erzielst. Wir erarbeiten einen einfachen Fahrplan, der auch ohne eigene PE-Abteilung funktioniert.

15:00 Uhr
Veranstaltungsende

